

私らしく

HATARAKU
事例紹介私らしく HATARAKU
事例紹介とは…

子育ても仕事も大切にしながら自分らしく働く女性が活躍する山口市内企業とその女性を紹介するものです。

山口市では、女性が働くことを前向きに捉え、それぞれの希望をかなえて「自分らしく」働くための第一歩を支援するとともに、誰もが生き生きと働ける山口市内企業の職場環境づくりに取り組んでいます。



『やまぐちしごと応援サイト 女性しごと応援ルーム 輝らり やまぐち』

山口市では、現在働いている方や、子育て中のママ、学生など、すべての女性がワークライフバランスを実現して「自分らしく」働くために、必要な情報をウェブサイトにて公開しています。



株式会社秋川牧園

企業情報

代表者 代表取締役 秋川 正
所在地 山口県山口市仁保下郷 10317
業種 農林水産業・食料品製造業
従業員数 487人（正社員284人
（うち女性146人））
TEL 083-929-0295
URL <https://www.akikawabokuen.com/>



具体的な取組内容

スキルアップのための制度を充実させています。eラーニングを活用し、子育て中でテレワークを希望する方にも学びやすい環境を整えたり、必要に応じてスキルアップの研修も行っています。また知識のインプットだけでなく、社内検定を実施するなどアウトプットを通して学びを深める機会も作っています。専門的知識が必要な部門ではそれにあったセミナーに参加することも推進しています。他にも資格取得の支援制度や本人の希望に合わせた勤務時間、勤務体系にも柔軟に対応しています。

取組のきっかけ

従来、秋川牧園では女性従業員の割合が高かったものの、正社員数が少ないという課題がありました。さらに、顧客層の多くが子育て世代であり、働いている従業員が持つ視点や経験はまさに事業の成長に直結します。社員アンケートを改善提案制度（目安箱）を設置し、常に総務に意見を出すことができるようにしています。意見は各部署の幹部会で共有し、実現できないか検討しています。

取組の成果など

女性管理職は年々増えています。2020年度に課長代理以上の方が9%だったのに対し、2023年度には23%まで上昇しました。課長以上の方の割合も2027年度までに20%とすることを目標としており、着実にキャリアアップが進んでいます。産休や育休を取った方とも日々コミュニケーションをとり、復帰の時期や勤務体系をその人ごとに検討することで、ほぼ100%の方が希望に沿った形で復帰しています。

今後の取組や方針、意気込み

今後は、現在個別対応で行われている育休復帰プログラムを制度化し、より標準化されたサポート体制を整える予定です。また、リスキングの強化を進め、育児や家庭の事情で一時的にキャリアを中断した社員がスムーズに復帰できるよう支援していきます。さらに、フレックスタイム制度の導入を正式に進め、より多様な働き方を実現することを目指しています。男性の育休取得や時間単位での取得も推進し、全社員が育児と仕事を両立できる企業文化を醸成することが今後の大きな課題です。

専門分野までスキルアップできる 環境を取り入れています！！

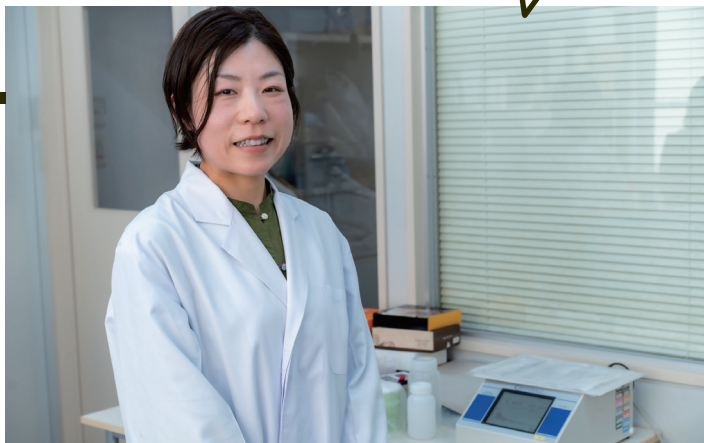
伊藤 なつきさん

現在は品質管理の仕事をしています。商品をお客様に届けるため、微生物検査や放射能検査を行っています。特に食品の安全管理に直結する重要な役割であり、責任感を強く持って日々の業務にあたっています。チームには6人のメンバーが在籍していて、そのうち4人が女性です。品質管理の分野は専門性が求められるため、定期的な研修や学習を通じてスキルを高めながら業務に取り組んでいます。



入社のきっかけ

以前から「口に入るものは間違っってはいけない」秋川牧園の理念に共感し、関心を持っていました。夫の仕事の関係で山口に引っ越してきましたが、以前は食品業界に勤めており、その経験を活かしながら、自分の子どもにも安心して食べさせられる食品を扱うことに魅力を感じていました。また、通勤の利便性が高かったことも決め手の一つでした。食品の品質管理業務に興味を持ち、求人情報をこまめにチェックしていたところ、タイミングよく募集があり、応募を決めました。



働きやすさ

自分のライフステージに合わせて働ける環境が整っているように感じます。私自身、子どもの学童保育の時間に合わせたいなど勤める前の段階から具体的な働き方について密に相談させていただき柔軟に対応いただきました。また子育て経験者の方も多く、急な子どもの体調不良や学校行事などにも対応できるよう職場全体で理解があるように感じます。子育てに関して寛容に対応いただける職場文化が根付いているように感じます。

将来の展望

今はまだまだ子育てが中心ですが、もう少し落ち着いたら、自身のライフワークバランスの中で仕事の割合を大きくしていきたいと考えています。品質管理という仕事上、専門的な知識のアップデートが常に必要なため、自ら外部のセミナーへの参加希望を出すなど、会社の制度も活用させていただきながら、さらなるスキルアップ、キャリアアップを目指していきたいです。

企業情報

代表者 代表取締役 田村 伊幸

所在地 山口市黒川 400-1

業 種 建築・不動産業
産業廃棄物処理業

従業員数 258 人（うち女性 95 人）

TEL 083-902-0950

URL <https://tamura-builds.co.jp/>

具体的な取組内容

従業員にヒアリングを行い、時短勤務やパート勤務を始め、出勤、退勤時間もそれぞれのライフスタイルに少しでも合う提案をしています。育児や家庭の都合で退職した社員が、再び働けるようになった際に、企業から声をかけて再雇用する「おかえりなさい採用」という制度を導入し、復職しやすい環境を整えています。また、事業から免許が必要な業務も多く、資格獲得のための費用補助など、個々人がスキルを養い、更なるキャリアアップを目指していく取り組みに力を入れています。

取組のきっかけ

取組の多くは年2回行なっている社員へのアンケートを元に考えられています。「将来こういった職種にチャレンジしてみたい」「こんな制度があればいいのに」などざっくばらんに意見を出してもらい、実際の意見にどう答えられるか、常に新しい制度や環境の整備を行なっています。『「どこで」ではなく、「誰と」働くか』という代表の言葉にも表れているように、とにかく「人」を大切にするという社風があり、社員がより自己実現できるような環境づくりを進めています。

取組の成果など

育児休業や時短勤務の利用が進んでいます。また、女性社員がリーダー職に就くことが増えており、女性の支店長の数も増えてきました。さらに、育児や家庭の都合で一時的に退職した社員が、お子さんが少し大きくなり、再び働けるようになった際に、企業から声をかけて再雇用する「おかえりなさい採用」の導入によって、以前退職した社員が再び戻ってきやすくなり、社員の定着率が向上しました。ある社員は、育児休業後にパートタイムで復帰し、後にフルタイムのポジションに戻ることができました。

今後の取組や方針、意気込み

特に女性リーダーの育成にさらに力を入れていきます。会社の強みとも言えますが、支店が多くあるため、支店長クラスのリーダーがまだまだ不足しており、キャリアアップを目指しやすい状況です。半年に1回の評価制度を通して年次関係なく、リーダー職のチャンスを提供していきます。今後はリーダー研修もスタートし、リーダーの業務内容もしっかりと理解してもらう機会も提供していく予定です。今後も多様な働き方を支援するための取り組みを進めていきます。

仕事もプライベートも充実できる 様々な福利厚生を用意しています！！

内場 真弓さん

不動産売買仲介のサポート、アシスタント業務（物件・顧客登録、間取り図作成、エージェントの買付や契約が円滑に進むように物件調査、書類準備、物件の写真撮りなど）をしています。まったく別の業界からの転職ですが、制度や周りの方とのコミュニケーションを通して日々勉強させていただいています。今後は資格取得支援やスキルアップのための研修を活用してできる業務を増やしていきたいです。



入社のきっかけ

元々アパレル業界で働いていましたが、接客業は土日勤務が多く家庭との両立が難しくなり、ライフスタイルに合わせた柔軟な働き方ができる職場を探していました。息子が3人おり、彼らの成長を近くで見守っていきたいという思いと、自分自身も仕事で成長したいという思いを抱える中で、ママドラフト会議 in 山口（※）に参加し、当社とご縁がありました。社内のキャリアアップ制度やサポートにも魅力を感じましたが、なにより社長と社員との距離が近く、社員を思う社長の姿勢に感銘を受け、入社を決めました。

※山口県が実施する求人企業と未就業女性が出会うイベント



働きやすさ

社員に対してありがたい制度が多くあります。「オフィスおかん」という制度もあり、栄養士監修の安心安全で栄養満点のおかずが毎月会社へ届き、社員はそれを購入することができます。私も子どもたちの夕食に買って帰ることもありますし、自炊が苦手な若手社員の方も利用していたりと、健康面の福利厚生も充実しており、社員が働きやすい環境が多方面で整っているように感じます。



将来の展望

業界は違えどアパレルでの接客業経験は今の仕事にも大いに生かしていけると考えています。女性だからこそ、母だからこそ見えてくる目線でお客様にご提案ができるようになりたいです。3人の子どもの手が離れてきたので、今後は自身の成長のためにもこの会社でキャリアを積んでいければと思っています。様々な制度も利用させていただき自己成長しつつ、自分なりのライフワークバランスを考えていきたいです。

企業情報

- 代表者** 代表取締役 室木 勝行
- 所在地** サイバーセキュリティ対策センター(CSCC)
山口市熊野町1-10
ニューメディアプラザ山口6階
- 業種** 情報サービス業
- 従業員数** 21人（うち女性13人）
- TEL** 083-902-2518
- URL** <https://www.udc-synchro.co.jp/>



具体的な取組内容

SYNCHRO では、女性の活躍を推進するため、正規雇用の増加やスキル向上の支援を行っています。特に、IT 未経験者がスムーズに業務を開始できるように、研修を通して必要なスキルを学べる環境を整えています。

例えば、IT 分野未経験の従業員向けに「脆弱性検証」業務の研修を実施し、実務経験を積みながら学べる仕組みを構築しています。また、ソフト管理や事務業務など、多様な業務に携われるようにすることで、女性が自分の適性やキャリアを模索できる機会を提供しています。

また、やまぐち女性デジタル人材育成コンソーシアム（WDC）と情報交換を行い、より多くの女性が IT 分野で活躍できるような環境づくりに取り組んでいます。

取組のきっかけ

女性社員からの「育児と仕事を両立できる環境が欲しい」という声がきっかけとなり、リモートワークやフレキシブルな勤務体系を整備することになりました。また、未経験から IT 業務に挑戦する女性が増えていることを受け、研修制度を充実させていきました。初めて IT 業務に挑戦する従業員も多く、中には「パソコンに触る機会がほとんどなかった」という方もいて、そのような人でも安心して働けるような体制を目指していきました。

取組の成果など

入社当初は IT スキルに自信がなかった従業員も、研修を通じて成長し、現在では業務をスムーズに進められるようになっています。

また、正規雇用への移行を希望するパート社員のサポートを強化したことで、雇用形態の選択肢が広がり、より安定した働き方が提供できるようになったと思います。

今後の取組や方針、意気込み

今後は、技術者向けの研修をさらに強化し、特にリモートワーク環境におけるスキル向上を目指します。また、女性専用のロッカールームを設置し、職場環境の整備を進める予定です。

今まで以上に IT 人材の育成にも力を入れることで、未経験者でもキャリアを積める環境を整えていきます。



未経験でも始められ、家庭と両立しやすい環境を取り入れています！！

土井さん

脆弱性検証やシフト管理、事務業務などです。最初はパソコンの操作に不安がありましたが、研修を通じて少しずつ慣れていきました。今では自分で業務を進められるようになり、スキルアップの機会が豊富に用意されていることは大変ありがたいです。



入社のきっかけ

以前は病院に勤務していましたが、第二子の出産を機に「子どもとの時間をさらに大切にしたい」という思いが強くなり転職を考えはじめました。テレワークができる会社の話を何社か伺いましたが、経験者が優先だったり、勤務時間が合わなかったりとマッチングが難しい中で、当社は未経験でも挑戦できる環境があると知り、入社を決めました。人材を育てるという社の方針でインターンシップを体験させていただくことから始まり、ネットワークの仕組みや社内メールのやりとりなど一から丁寧に教わることができました。



働きやすさ

リモートワークができるので、通勤の負担がなくなり、育児との両立がしやすくなりました。午前中は保育園の送り迎えをした後に、午後はフルリモートで仕事など、**家庭の事情に合わせた働き方**をさせてもらっています。育児中のスタッフが多いこともありますが、中には旅行に行くために二週間お休みを取るという若手のスタッフさんがいたり、**それぞれの希望を尊重できるのは職場の人間関係が良好で、困ったことがあればすぐに相談できる環境**だからこそかと思います。働く時はしっかり働いて、休む時は休む。**チーム全体でサポートし合う文化**が根付いていると感じています。

将来の展望

まだまだ自分の知識が足りないと思う場面があります。未経験からスタートしている分みなさんに1日でも早く追いつけるように業務に関する勉強を続けていきたいです。忙しい中でも同僚の皆さんが教えてくださったり、勉強会を開催していただいたりと、**職場全体が支えてくださる環境**はとても心強いです。今後は、さらにスキルを磨きながら、より高度な業務に挑戦していきたいです。

企業情報

代表者 代表取締役社長 尾村 貴志

所在地 山口市仁保下郷 1771 番

業 種 製造業

従業員数 267 人（うち女性 58 人）

TEL 083-927-0111

URL <http://nikkako.co.jp/>

具体的な取組内容

育休の取得率は 100% で、産前産後、最大 2 年取得することが可能です。保育園が決まらない場合など、実際の状況に合わせて期間を伸ばすこともできます。

勤務時間については時差出勤制度を活用し、お子さんのお迎えの時間には退勤できるよう、始業時間を早めて出社される方もいます。一方で、学童保育についても社内で要領を定めており、学童保育の利用が難しい場合に時間を早めて退勤できる環境を整えています。制度やルールとして定めることで子育て中の社員もより働きやすい環境を目指しています。

取組のきっかけ

食品業界は安定している一方で、女性社員のキャリア継続が課題となっていました。特に、仕事と育児の両立が難しいことから、退職を選択する社員が多かったです。

この状況を改善するために、休業前と同じ部署に復帰してもらい、長期的な視点で女性社員が安心して働ける制度づくり、環境づくりに取り組むようになりました。長く続いている会社だからこそ、法令遵守に重きを置き模範となるような環境づくりを目指しています。

取組の成果など

育休はかねてより会社に浸透しており、毎年 1 人は取得している状況です。どの年次の方がどれくらいの期間、育休を取得したか会社の WEB サイトに公開しています。

取得前、取得中もコミュニケーションをしっかりとることで本人の希望に合わせてスムーズに復帰できるような体制を整えています。近年は女性だけでなく、男性で育休を取得する人も増えてきました。今後は、管理職層への女性の登用をさらに推進する予定です。

今後の取組や方針、意気込み

現在、主任クラスまでは女性の昇進が進んでいますが、課長以上の管理職への登用はまだまだ課題が残っている状況です。今後は女性管理職の育成を目指し、管理職候補の研修制度を充実させることで、責任のあるポジションに挑戦しやすい環境作りを目指していきます。テレワーク制度を導入してほしいという意見も出ており、女性社員に限らず会社全体が働きやすい環境を目指し社員の声を聞きながら取組を進めていきます。

誰もが子育てがしやすい安心して働ける ような環境を取り入れています！！

後藤 愛さん

主に原価関連業務や郵便物の受取り、発送手配をしています。育休復帰後は職場の雰囲気も変わらずあたたかい目で迎えてもらったように感じました。会社の中で相談できる・しやすい場があることで、モチベーションもアップしたように思います。

入社のきっかけ

元々山口県出身で、就職も山口でしたいと考え、子どもの頃から知っていた当社に就職しました。復職する前は営業の部署にいましたが、出産、育児を機に働き方を変えていきたいという思いから、現在の部署に自ら異動の希望を出しました。また部署は異なりますが夫も同じ会社に勤めており、育休をはじめ、お互いが会社の制度を活用しながら2人で現在子育てにも奮闘しています。



働きやすさ

育児との両立がしやすいと感じています。周りに産休育休を取られてきた先輩方も多く、**部署全体に育児に対する理解がある環境**だと感じています。同じ苦労をされてきた人生の先輩がいることはとても心強いです。また、育児している社員に限らず、部署の社員全員が帰りたい時間を上司に相談して快く受け入れていただくなど、**上司に限らず同僚がお互いに相談しやすく、フォローし合える環境**となっています。子どもの体調不良など緊急の対応があっても部署全体でサポートいただけることはとてもありがたいです。

将来の展望

現在 2 歳の子どもがおり絶賛子育てに奮闘中ですが、**仕事と生活のバランスを考えて働いていきたい**と思っています。部署も変わり、自分のペースで働けるようになって、ライフワークバランスを考える機会も増えてきました。**自身の生活、家族との時間も大切にしたい**うで働いていきたいです。



企業情報

代表者 代表取締役 横沼 誠一

所在地 山口市小郡みらい町 1-1-10-2F

業種 美容業

従業員数 150 人（うち女性 98 人）

TEL 083-973-3635

URL <https://www.blanc-group.jp/>

具体的な取組内容

それぞれのキャリアプランに寄り添ったサロンを展開することで、スタッフが気兼ねなく自己成長を目指し働ける環境を提供しています。スタイリストの中には特定の技術（カラー、パーマなど）を極めていきたい人もいれば、子育てを機に時短勤務を希望する人もいます。それぞれの今後目指したい方向にあったサロンに勤務してもらい、個々のキャリア目標に応じた成長ができる環境を整えています。「APARTMENT 山口小郡店」には託児ルームも設置しており、育児と仕事の両立をしたいという思いを持ったスタッフが安心して働ける店舗になっています。

取組のきっかけ

美容業界では、結婚や出産を理由に退職する女性が多く、その現状を変えるため、スタッフが長く働き続けられる環境を整えることが必要だと考えました。希望に合わせた働き方ができるよう、育児と仕事の両立をしたいスタッフには、託児ルームのある店舗で働いてもらうなど、スタッフの配置を工夫して事業を展開させていきました。スタッフのライフステージに応じた働き方を提供し、一人ひとり、希望のキャリア継続を支援することが重要と考えています。

取組の成果など

スタッフの離職率が低下し、長期的にキャリアを継続できる環境が整いました。なかには家庭の事情で遠方に居を移すことを機に、転居先に支店を作り、そこで勤務する社員もいます。サロンごとにスタッフ同士の目標や課題も近い部分があるためか、スタッフの一体感もより強くなり、お客様にも安心して通ってもらえるサロンづくりにつながっています。

今後の取組や方針、意気込み

育児休暇後、スタイリストとしての復帰だけでなく、今後は、管理職復帰の支援制度など、スムーズにリーダー職に復帰できる環境を作ることが課題です。また、評価制度についても見直しを図っています。売上などの数値的なものだけでなく、結果に至るまでのプロセスも評価対象とすることで多様な働き方を支援したいと考えています。手に職があるからこそ、それぞれの目標やライフスタイルに合わせた選択肢を増やし、スタッフが安心して長く働く事のできる職場環境をさらに整えていきたいと思っています。

スタッフそれぞれの夢や目標に 寄り添った事業を展開しています！！

末竹 真紀代さん

「APARTMENT」でスタイリストとして勤務しています。お客様とコミュニケーションを取りながら、美しくなることのサポートのできる美容師の仕事はとてもやりがいを感じています。今後も人生を通して続けていきたいと思っています。

入社のきっかけ

地元は山口ですが、福岡の専門学校で学んだのちそのまま福岡で美容師として働いていました。地元に戻るタイミングでこちらのサロンの存在を知り、お店を実際に見てここで働きたい！と思いスタッフ募集に応募したことがきっかけです。スタイリストとして入社し、現在は妊娠出産をきっかけに「APARTMENT 山口小郡店」に勤務しています。スタッフはもちろん、お客様も同年代や子育て中の方も多く、お互いに子育てに対して理解のある環境の中で安心して働かせていただいています。



働きやすさ

全スタッフが同じ勤務体系で働いているため、周囲に遠慮することなく仕事に集中できることが魅力です。さらに、店舗内に託児ルームが完備されているので、お客様も子育て中のスタッフも安心して過ごすことができます。また、日曜・祝日が休みであるため、家族との時間を確保しやすいという点も魅力の一つです。



将来の展望

美容師という手に職があり、いくつになっても、どこであってもしっかりと働けることが出来ますが、私自身はライフステージが変わったとしてもこの会社の社員として美容師は続けていくことを自然にイメージしています。子どもの成長を見守りながら、自分自身のスキルを磨いていく中で仕事とプライベート双方のバランスは変化させながら、それにあった店舗に勤務していければと思っています。



掲載企業

株式会社秋川牧園

株式会社田村ビルズグループ

株式会社 SYNCHRO

日本果実工業株式会社

株式会社 blanc



発行／山口市

山口市 働く女性活躍応援事業