

労務管理の専門家の無料相談を受けてみませんか 人材確保に向けた労務管理の改善を支援します

ハローワークでは、事業主の行う採用、配置、職場定着、継続雇用、人材育成等の雇用管理に関する相談援助を通じて、労働者にとって働きやすい職場づくりを支援しています。

経験年数やスキルに応じた昇格制度となるよう賃金体系を見直したいが・・・。

どうしたら人材を確保できるのかなー？。

人材育成や組織力アップのために、どのような研修体系を組んだら良いのかなー。



離職率低下のために、どのような取組をしたらよいのかなあ・・・。

こんなお悩みに、労務管理に関する**専門的な知識のある社会保険労務士等が事業所等をお伺いし、個別相談やコンサルティングを実施**します。
ご相談は無料です。

専門家による支援の例

■ 人事管理制度について

勤務形態、職務基準、資格制度、人事考課等

■ 賃金体系について

昇給、昇格、資格手当等

■ 教育訓練について

職種別、職位別等の研修体系の整備

■ 福利厚生について

労働者住宅、福利厚生施設、健康管理、機器の導入等による職場環境の改善等

■ 職場のコミュニケーション管理について

■ 業務管理について

人員配置、業務プロセスの見直し等

■ その他、労働者の雇用管理の改善等について

ご利用いただくには、まずはハローワーク山口にご相談ください。

【お問い合わせ先】 ハローワーク山口 求人・事業所部門 ☎083-922-0043(31#)

事業主の皆さまへ

従業員の採用・定着のお悩みを相談してみませんか？

気軽に ① ホップ ② ステップ ③ ジャンプ でお悩みをお聴かせください

求人募集しても応募が少ない(ない)
人材がなかなか定着しない
快適な職場環境にしたい



事業所

1

ハローワークが求人充足支援を実施



ハローワーク職員

○求人充足に向けた求人票記入のアドバイス、説明会等の案内などの支援
○課題に応じて、コンサルタントの無料相談を提案



ハローワーク

2

課題解決のためにコンサルタントの利用を希望

しっかり聴きます



ハローワーク職員



コンサルタント

3

日程調整の上、コンサルタントと職員が訪問



労働局

労働局へ連絡、日程調整

〈例〉

○1回目の訪問で課題把握、改善提案
○2回目以降フォローアップ